

## SOZIALVERSICHERUNGEN 2026 – DIE WICHTIGSTEN ZAHLEN AUF EINEN BLICK

### AHV/IV/EO/ALV

Beginn Beitragspflicht für Erwerbstätige mit Jahrgang	2008
---	------

### Beiträge der Arbeitgeber und Arbeitnehmer je hälftig

Beiträge AHV/IV/EO	10.60 %
Beiträge ALV 1 (bis CHF 148'200)	2.20 %
Lohngrenze für Beitragsbefreiung (geringfügiger Lohn)	2'500
AHV-Freibetrag für Altersrentner pro Jahr (mit Wahlrecht)	16'800

### Beiträge der Selbständigerwerbenden (vom Erwerbseinkommen)

Von CHF 0 <sup>1</sup> bis CHF 10'099	530
Von CHF 10'100 bis CHF 60'499	
(gemäss sinkender Beitragsskala)	5.371 % – 9.321 %
Ab CHF 60'500	10.00 % <sup>2</sup>

Minimalbetrag für Nichterwerbstätige	530
--------------------------------------	-----

Minimale einfache AHV- und IV-Rente pro Monat	1'260
Maximale einfache AHV- und IV-Rente pro Monat	2'520
Maximale AHV- und IV-Rente für Ehepaare pro Monat	3'780

<sup>1</sup> Bei selbständiger Erwerbstätigkeit im Nebenberuf gilt Freigrenze von CHF 2'500

<sup>2</sup> AHV: 8.1 %, IV: 1.4 %, EO: 0.5 %

<sup>3</sup> Bei Militärdienst, Zivilschutz, Zivildienst, Teilnahme an J+S Leiterkurs und weiteren Diensten

### Einführung der 13. AHV-Rente – Auszahlung erstmals im Dezember 2026

Die 13. Altersrente entspricht einem Zwölftel der jährlichen Altersrente

### Reform AHV 21: Referenzalter (bisher: Rentenalter) der Frauen

Jahrgang	Referenzalter	Beginn Rentenanspruch
1961	64 Jahre + 3 Monate	Mai 2025 – April 2026
1962	64 Jahre + 6 Monate	August 2026 – Juli 2027
1963	64 Jahre + 9 Monate	November 2027 – Oktober 2028
1964 und jünger	65 Jahre	ab Februar 2029

Ausgleichsmassnahmen für Frauen der Übergangsgeneration mit Jg. 1961 – 1969

(bei Rentenbezug ab Referenzalter) Rentenzuschlag pro Monat 12.50 – 160

### Erwerbsersatzentschädigungen (MSE/EAE/BUE/AdopE/EO)

Maximalentschädigung bei Mutterschaft, Vaterschaft, Betreuung und Adoption pro Tag	220
Grundentschädigung <sup>3</sup> pro Tag (minimal–maximal)	69–220
Gradänderungsdienst/Durchdiener-Kader	124/102–220
Kinderzulage/Betriebszulage (bei Selbständigerwerbenden)	22/75

Bitte Rückseite beachten

## Obligatorische Unfallversicherung (UVG)

Maximal versicherter Lohn	148'200
Taggeld ab 3. Tag nach Unfallereignis/ pro Kalendertag	80% des versicherten Verdienstes

## Berufliche Vorsorge (BVG)

Mindestjahreslohn (Eintrittsschwelle)	22'680
Obere Limite des Jahreslohnes	90'720
Koordinationsabzug	26'460
Maximal koordinierter Lohn	64'260
Minimal koordinierter Lohn	3'780
Überobligatorium: Maximal versicherbarer Jahreslohn	907'200
Gesetzlicher Mindestzinssatz	1.25 %
Renten-Umwandlungssatz in Prozenten des Altersguthabens bei Erreichen des Referenzalters	6.80 %

## Altersgutschriften: Altersstufen und gesetzliche Mindestansätze

Männer/Frauen	Prozente des versicherten Lohnes
25–34 Jahre	7 %
35–44 Jahre	10 %
45–54 Jahre	15 %
55–65/64 Jahre + ... Monate	18 %

## Maximale Einzahlungen Gebundene Vorsorge (Säule 3a)

Für Personen, die einer Pensionskasse angehören – <b>mit</b> BVG	
im Maximum pro Jahr	7'258
Für Personen, die keiner Pensionskasse angehören – <b>ohne</b> BVG	
20 % des jährlichen Erwerbseinkommens, aber im Maximum pro Jahr	36'288

## Familienzulagen FamZG

Mindest-Kinderzulage/pro Monat	215
Mindest-Ausbildungszulage/pro Monat	268
Höhere Zulagen sind durch die Regelungen der kantonalen Gesetze möglich	
Kantone, die die Mindestansätze ausrichten:	ZH, GL, SO, BL, AG, TG und TI

Haben Sie Fragen im Bereich der Sozialversicherungen?

Die TRETOR AG steht Ihnen als kompetente Ansprechpartnerin gerne zur Verfügung; rufen Sie uns an!

Industriestrasse 7  
4410 Liestal  
T 061 926 83 83

Aeschenplatz 4  
4052 Basel  
T 061 270 10 70

info@tretor.ch  
www.tretor.ch